



BILANCIO SOCIALE 2023

Documento redatto ai sensi dell'art. 9 comma 2 D.Lgs. 112/2017.

IN SRL Impresa sociale	
Denominazione	IN SRL Impresa Sociale
Forma Giuridica e qualifica	SRL Impresa Sociale
Sede legale e centrale	Via Carducci, 9 – 33100 UDINE
Altre sedi operative	Via Paluzza, 1 – 33028 TOLMEZZO
Codice Fiscale	02521710307
Partita Iva	02521710307
PEC	insrl@legalmail.eu
N. Iscrizione REA	UD-267727
Data costituzione	02/04/2008
Data acquisizione della qualifica di Impresa Sociale	01/02/2022
Data di iscrizione al RUNTS	21/03/2022
Repertorio RUNTS	11616
Durata delle società	31/12/2050
Data trasformazione in Impresa Sociale	01/02/2022
Presidente CDA e legale rappresentante	MARTINELLI LAURA
N. Iscrizione REA	UD-267727
Indirizzi mail	info@insociety.eu
Sito Internet	https://insociety.eu

Premessa metodologica	4
1. Chi siamo	5
1.1. Identità e valori	5
1.1.1. Valori e finalità perseguite	5
1.1.2. Attività di interesse generale statutariamente previste	7
1.2. La governance	8
1.2.1. Consistenza e composizione della base sociale	8
1.2.2. Sistema di governo e controllo e principio di democraticità	8
1.2.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi ai componenti degli organi di amministrazione, controllo ai dirigenti nonché ai soci	9
1.3. La gestione dei rischi	10
2. Gli stakeholders	10
2.1. Mappatura degli stakeholders e modalità di coinvolgimento	10
2.2. Consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato in IN srl	13
2.2.1. Composizione del personale	13
2.2.2. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei dipendenti	14
2.2.3. Attività di formazione e valorizzazione dei dipendenti	15
3. I servizi e le attività di IN srl Impresa Sociale	17
3.1. Attività svolte e risultati raggiunti durante l'anno	17
4. Il valore economico	21
Relazione dell'Organo di Controllo	25
Indice contenuti di cui al D.M. 4 luglio 2019	26

Premessa metodologica

Il 2023 rappresenta per IN Srl Impresa Sociale (d'ora in avanti "IN Srl") il secondo anno in cui è stato seguito il percorso di rendicontazione sociale. Il risultato di questo processo è il presente Bilancio Sociale 2023, uno strumento fondamentale per valutare l'accountability nei comportamenti e nei risultati sociali, ambientali ed economici dell'organizzazione, utile al fine di far emergere e rendere conoscibile agli stakeholder il valore aggiunto sociale generato, i cambiamenti sociali prodotti e la sostenibilità dell'azione sociale intrapresa.

La struttura e i contenuti del presente report sono stati predisposti in ottemperanza alle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 luglio 2019 (G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019) e ai sensi dell'art. 9 comma 2 del D.Lgs. 112/2017 (Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera c della legge 6 giugno 2016, n. 106), che, oltre a prevedere l'obbligo di redazione del Bilancio Sociale per tutte le Imprese Sociali, a prescindere da livelli dimensionali, prescrive in capo agli enti dotati della predetta qualifica l'obbligo di pubblicazione dello stesso sul proprio sito internet e di deposito nel Registro delle Imprese.

Il perimetro di rendicontazione delle informazioni di natura non finanziaria corrisponde a quello del bilancio di esercizio del 2023, supportato da ogni altra informazione utile, comparabile e necessaria alla comprensione della Società, dei suoi risultati e dell'impatto delle sue attività. I contenuti del presente documento sono stati scelti ed elaborati attraverso la raccolta di tutta la documentazione concernente la regolazione dell'Organizzazione, la sua attività interna ed esterna, grazie alla collaborazione dei dipendenti di IN Srl.

Per la rappresentazione dei dati IN Srl ha scelto di utilizzare uno dei più importanti Standard internazionali di rendicontazione della sostenibilità, ossia quelli elaborati dal Global Reporting Initiative (GRI Standards), al fine di poter effettuare una disclosure delle performance sociali, ambientali e sociali dell'Organizzazione negli anni.

Il valore economico diretto, generato e distribuito è frutto di una riclassificazione dei dati esposti nei bilanci d'esercizio approvati con cadenza annuale dall'Assemblea dei Soci. Non si registrano cambiamenti significativi nelle dimensioni, nella struttura, nell'assetto proprietario, nel metodo di misurazione, negli obiettivi e nel perimetro di rendicontazione nel periodo analizzato. Il perimetro di rendicontazione del presente Bilancio riferisce a tutte le attività implementate dall'Organizzazione in Italia e in Europa, considerando la sua forte vocazione internazionale e le attività prevalentemente svolte in ambito di European Project Management.

Al fine di offrire una visione chiara e sintetica del raccordo tra i capitoli di questo Bilancio Sociale e le sezioni previste dal par. 6 delle Linee Guida, è stata elaborata una tabella di raccordo consultabile all'interno dell'Indice contenuti di cui al D.M. 4 luglio 2019 24 presente in questo documento

1. Chi siamo

1.1. Identità e valori

1.1.1. Valori e finalità perseguite

La IN SRL IMPRESA SOCIALE è una società senza di fini di lucro che si occupa di studiare l'impatto sulla società di innovazioni con elevata rilevanza sociale. Gli ambiti in cui operiamo sono principalmente: salute, biomateriali, biocarburanti, agricoltura sostenibile, e altri.

La società implementa il modello di sviluppo della innovazione del Living Lab, che prevede il coinvolgimento di tutti gli stakeholder nelle fasi di sviluppo, dal cittadino, alle organizzazioni pubbliche e private

La IN SRL IMPRESA SOCIALE è specializzata nell'Innovation Management

L'innovazione è un concetto molto ampio che abbraccia molti aspetti sia nell'ambito sociale che in quello economico.

Cosa vuol dire INNOVAZIONE per noi?

Per quanto riguarda la visione dell'INNOVAZIONE possiamo riassumere la nostra esperienza in 3 aree chiave:



SOSTENIBILITÀ DELL'INNOVAZIONE

Creare valore a lungo termine attraverso la sostenibilità

L'innovazione sostenibile è la creazione di qualcosa di nuovo che migliora le prestazioni nelle dimensioni sociali, ambientali ed economiche. Ciò implica soddisfare le esigenze delle generazioni attuali senza compromettere le esigenze delle generazioni future.

A questo proposito, la sostenibilità può guidare l'innovazione introducendo nuovi vincoli di progettazione che riducono gli impatti e modellano il modo in cui le risorse chiave vengono utilizzate nei prodotti e nei processi.

Quello che facciamo noi:

- **Valutazione del ciclo di vita ambientale**
- **Valutazione del ciclo di vita sociale**
- **Valutazione tecno-economica**
- **Valutazione integrata della sostenibilità del ciclo di vita**

MODELLI SOSTENIBILI DI SVILUPPO

Modellare l'innovazione come processo evolutivo

Prevedere quelle che saranno gli ambiti di sviluppo dell'innovazione e individuare le catene di valore emergenti è di fondamentale importanza per mitigare i rischi dell'innovazione e cogliere le opportunità che ne derivano.

L'innovazione può essere modellata come un processo evolutivo in uno spazio complesso che coinvolge brevetti, università, innovatori, investitori, aziende e prodotti.

Le nostre strategie di sfruttamento personalizzate per le innovazioni tecnologiche si basano sull'analisi delle reti di brevetti e dei dati di mercato, applicando best practice di gestione strategica e algoritmi di data mining per consentire un approccio anticipato all'innovazione.

Quello che facciamo noi:

- + Modelli di business
- + Analisi dei brevetti
- + Roadmap della tecnologia
- + Seed e Fase A sostegno alla raccolta fondi

PERCEZIONE DELL'INNOVAZIONE

Allineare l'innovazione alle esigenze e alle aspettative della società

Siamo convinti che consultare, coinvolgere e informare il pubblico con un approccio anticipatorio sia il modo migliore per creare fiducia sull'innovazione e sugli obiettivi che questa si prefigge di raggiungere.

Cerchiamo quindi di creare un dialogo con il pubblico e le altre parti interessate, collegando i diversi sistemi di conoscenza per rendere l'innovazione accessibile, comprensibile e fruibile.

Quello che facciamo noi:

- Studi sulla percezione innovazione
- Mappatura degli stakeholder e workshop

1.1.2. Attività di interesse generale statutariamente previste

La società opera in assenza di scopo di lucro nel rispetto di quanto indicato all'art. 3 del D. Lgs. n. 112/2017, e persegue esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale avendo ad oggetto lo svolgimento, in via stabile e principale, delle seguenti attività di impresa di interesse generale¹ di cui all'art. 2 comma 1 del D. Lgs.n. 112/2017:

- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28; marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni;
- formazione universitaria e post-universitaria;
- ricerca scientifica di particolare interesse sociale.

La IN SRL IMPRESA SOCIALE persegue in via stabile e principale le seguenti attività inerenti alla ricerca scientifica di particolare interesse sociale:

- attività di ricerca e sviluppo per proprio conto o di terzi principalmente negli ambiti della prevenzione, diagnosi e cura di tutte le patologie dell'essere umano, della produzione di nuovi farmaci e vaccini per uso umano e veterinario, della riduzione dei consumi energetici, e in ulteriori ambiti di particolare interesse sociale;
- esecuzione dell'analisi di rischio e del quality assessment della ricerca;
- studio della percezione dell'innovazione attraverso la realizzazione di public perception studies e di iniziative di ricerca ibrida e partecipata, come, a titolo esemplificativo, iniziative di citizen science, ricerca e innovazione responsabile (RRI), iniziative di coinvolgimento dei cittadini in attività di ricerca e scientifiche, campagne social e utilizzo dei mezzi di informazione;
- sviluppo di strategia di comunicazione scientifica che massimizzi l'impatto sociale della ricerca;
- analisi degli impatti economici e sociali della ricerca al fine di misurare, monitorare e massimizzare l'impatto sociale della ricerca e di sviluppare nuove metodologie e strumenti di indagine economico, sociale e ambientale;
- studio della sostenibilità ambientale e sociale dell'innovazione;
- studio della progressione tecnologica dell'innovazione, volta a favorire la sua introduzione nella società;
- tutte le attività necessarie al supporto e alla implementazione di dette attività di ricerca, sia all'interno della società stessa sia in supporto di università, enti di ricerca e aziende, con particolare riferimento alla gestione di progetti di ricerca collaborativi e/o di elevata complessità;
- formazione nel settore dell'innovazione, della ricerca e dello sviluppo, del project management, del knowledge management;
- organizzazione di eventi quali, conferenze, meeting, seminari, workshop aventi ad oggetto le specifiche tematiche inerenti alle attività di interesse generale indicate.
- educazione, istruzione e formazione professionale;
- formazione universitaria e post-universitaria.

¹ Per l'anno 2023 IN Srl ha implementato tutte le attività di interesse generale statutariamente previste ad eccezione di quelle relative all' educazione, istruzione e formazione professionale e quella relativa alla formazione universitaria e post-universitaria, mentre non sono state svolte attività secondarie o strumentali.

IN SRL Impresa Sociale opera quindi in un contesto internazionale, come quello dei fondi europei, nel cui ambito è necessario l'intervento congiunto di più partner provenienti da differenti paesi, che rende la società maggiormente attenta sotto il profilo della correttezza, trasparenza e credibilità.

1.2. La governance

1.2.1. Consistenza e composizione della base sociale

I soci sono 2 donne; entrambi sono attivi all'interno della società e partecipano al capitale sociale come di seguito evidenziato:

SOCIO	VALORE QUOTE	%	TIPO DIRITTO
MARTILELLI LAURA MRTLRA75T42L483S	€ 9.000,00	90%	PROPRIETA'
MARTINELLI ELISABETTA MRTLBT70S49L195K	€ 1.000,00	10%	PROPRIETA'

1.2.2. Sistema di governo e controllo e principio di democraticità

La società è amministrata mediante un consiglio di amministrazione che si raduna tutte le volte che il Presidente lo giudica necessario e quando ne sia fatta domanda scritta da almeno un terzo dei Consiglieri

Il Consiglio di Amministrazione della IN SRL IMPRESA SOCIALE è composto da n. 2 persone:

MARTINELLI LAURA: Presidente del consiglio di amministrazione, legale rappresentante e consigliera

Data di nomina; 01/10/2016

Durata incarico: a tempo indeterminato

Poteri:

- tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione;
- il potere di assumere o licenziare personale, sia amministrativo che operativo, stipulare modificare e risolvere i relativi contratti individuali, gestire le relazioni con gli istituti di previdenza e l'ispettorato del lavoro e gli istituti per le assicurazioni obbligatorie
- il ruolo di responsabile della gestione e supervisione di tutte le attività in capo alla società inerenti ai progetti europei.

MARTINELLI ELISABETTA: Consigliera

Data nomina: 01/10/2016

Durata incarico: a tempo indeterminato

Poteri:

- il potere di operare presso gli istituti bancari in nome e per conto della società (apertura di c/c, gestione degli stessi etc.)

- potere di operare nell'ambito dei progetti europei nonché la gestione dei team di lavoro, la preparazione e supervisione dei rendiconti).

Informazione sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio

Nel corso del 2023 il Consiglio di Amministrazione si è riunito n.2 volte, al fine di deliberare in merito alla richiesta ai soci di rinunciare ai termini di legge per la messa a disposizione del fascicolo di bilancio 2022, nonché per l'approvazione del progetto del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale 2022.

L'assemblea dei soci si è riunita n. 2 volte per deliberare l'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale, nonché per rideterminare i compensi degli amministratori e autorizzare il consigliere di amministrazione Laura Martinelli a svolgere la propria attività professionale per In Srl come libera professionista, nel rispetto del divieto di porre in essere azioni in conflitto di interesse con la società e del divieto di distribuzione indiretta di utili o riserve di cui all'art. 3 comma 2 del D. Lgs. n. 112/2017.

Aspetti relativi alla democraticità interna

All'interno delle assemblee, ciascun socio esprime il proprio voto in misura proporzionale alla sua quota di partecipazione al capitale sociale.

1.2.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi ai componenti degli organi di amministrazione, controllo ai dirigenti nonché ai soci

Per quanto riguarda l'attività svolta nel corso del 2023 gli emolumenti attribuiti agli amministratori e all'organo di controllo sono di seguito riepilogati:

Compensi e indennità ex Par 6 DMLPS 4 luglio 2019

COMPENSI E INDENNITA' EROGATI DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023		
	CDA	ORGANO DI CONTROLLO
COMPENSI	€ 68.178,00	€ 8.800,00
INDENNITA'	€ 0	€ 0
RIMBORSI SPESE	€ 5.995,98	€ 0

Tali compensi remunerano le attività svolte dai suddetti organi e sono erogati nel rispetto del divieto di distribuzione indiretta di utili, fondi e riserve comunque denominati di cui all'art. 3 comma 2 lett. a) del D. Lgs. n. 112/2017.

1.3. La gestione dei rischi

INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE			
RISORSE	Unità di misura	2022	2023
Gas	smc	€ 2.074,93	€ 1.480,89
Acqua		€104,00	€ 110,00
Elettricità	kw	€1.300,45	€ 2.831,17
Raccolta rifiuti		€ 89,00	€ 201.92

Nell'ambito della valutazione e della gestione dei rischi della Società, il ruolo di responsabile unico per il servizio di prevenzione dei rischi in materia di sicurezza del lavoro e tutela della salute dei lavoratori nonché di tutela dell'ambiente è stato affidato ad un consulente esterno che ha provveduto altresì a redigere il DVR.

La persona designata come RSPP con verbale di nomina del 01/05/2020 è il sig. CACCHIONE LUCA.

2. Gli stakeholders

2.1. Mappatura degli stakeholders e modalità di coinvolgimento



Il Consiglio di Amministrazione, in data 25 maggio 2022 ha approvato il regolamento riguardante il coinvolgimento degli stakeholder, in ottemperanza all'art 11 D.lgs. n.112 del 2017 e alle linee guida adottate con DMLPS 7 settembre 2021.

Il CdA, inoltre, individua con cadenza triennale le categorie di soggetti definibili come stakeholder rilevanti rispetto all'attività esercitata e rispetto all'impatto prodotto dall'Impresa con il suo operato.

Per questo 2° anno di attività come Impresa Sociale vengono considerati "stakeholder" solo i lavoratori indetificati nel corso del 2023.

Ai fini del coinvolgimento da parte degli organi sociali, e sempre con cadenza triennale, ciascuna categoria di stakeholder nomina un proprio rappresentante attraverso un consesso ad hoc costituito.

Il rappresentante dei lavoratori ad oggi nominato è **Antonella Angeli**.

IN S.r.l. Impresa Sociale, nel rispetto dei criteri di proporzionalità ed accessibilità, mette a disposizione di tutti gli stakeholder informazioni concernenti:

1. le risultanze dell'attività di monitoraggio dell'organismo di controllo;
2. gli esiti dell'attività di vigilanza;
3. l'andamento effettivo e prevedibile dell'attività dell'impresa sociale;
4. la natura e la qualità dei servizi erogati;
5. l'innovazione migliorativa dai servizi erogati dall'impresa;
6. la situazione economica ed occupazionale dell'impresa sociale;
7. le eventuali criticità segnalate dall'organo di controllo interno;
8. qualsiasi decisione aziendale suscettibile di comportare rilevanti cambiamenti in relazione all'organizzazione del lavoro, alle condizioni di lavoro, ai contratti di lavoro e ai profili relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
9. qualsiasi decisione aziendale destinata a comportare rilevanti cambiamenti per gli utenti e gli altri soggetti interessati.

La divulgazione di queste informazioni avviene a cadenza almeno annuale presso la sede legale dell'impresa e mediante pubblicazione sul sito internet del Bilancio Sociale.

Nel caso in cui si verificano eventi tali da determinare variazioni qualitative e/o quantitative rilevanti, il CdA ne darà conto all'Organo di Controllo, il quale valuterà la rilevanza di tali informazioni e l'opportunità di renderle note tempestivamente.

Nel corso del 2023 i lavoratori sono stati coinvolti nei processi decisionali della società con le seguenti modalità:

1. con cadenza settimanale e mensile, attraverso riunioni all team in cui viene discusso lo stato dei progetti della società;
2. con cadenza mensile attraverso riunioni all team in cui viene discusso l'andamento in generale e considerati gli sviluppi futuri a 12 mesi;

Nel corso delle riunioni di cui sopra, i lavoratori hanno inoltre ricevuto informazioni più specifiche inerenti alle condizioni di lavoro, ed in particolare in tema di:

1. salute e sicurezza sul posto di lavoro;
2. welfare aziendale e qualità della vita in azienda;
3. programmi e iniziative per garantire il superamento delle disuguaglianze di genere e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
4. miglioramento e benessere organizzativo.

Oltre alle situazioni sopra descritte, i lavoratori vengono coinvolti al bisogno ogniqualvolta emergano tematiche che li riguardano direttamente.

COINVOLGIMENTO TRAMITE PARTECIPAZIONE AI PROCESSI DECISIONALI

A seguito della divulgazione delle informazioni da parte della società, i lavoratori possono:

-formulare osservazioni non vincolanti da inoltrare al CdA

-formulare attraverso il proprio rappresentante dei pareri non vincolanti da presentare al CdA in replica alle informazioni rilevanti.

Il Consiglio di Amministrazione, indipendentemente dal processo di coinvolgimento ordinario, richiede parere obbligatorio non vincolante ai rappresentanti, laddove si verificano delle circostanze eccezionali che incidano notevolmente sugli interessi dei lavoratori, degli utenti e degli altri portatori di interesse.

I rappresentanti degli stakeholder possono partecipare, senza diritto di voto, alle Assemblee dei Soci sia ordinarie che straordinarie.

L'organo amministrativo di IN S.r.l. Impresa Sociale, nel rispetto dei principi di regolarità ed effettività, può programmare ed implementare forme più ampie di consultazione mediante strumenti di ingaggio digitali quali schede di valutazione dei report, indagini strutturate e semi-strutturate – ecc.

Nel corso del 2023 non si sono verificate circostanze che richiedessero il coinvolgimento dei lavoratori nei processi decisionali.

L'organo di controllo dell'impresa sociale esercita il monitoraggio sul rispetto delle disposizioni in materia di coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e delle ulteriori categorie di soggetti interessati previste dallo statuto e dal regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 25 maggio 2022.

2.2. Consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato in IN srl

2.2.1. Composizione del personale

Lo staff della IN SRL per l'anno 2023 è composto da 6 persone, dato che si è mantenuto pressoché costante nel corso dell'ultimo triennio sia come numero che come composizione come evidenziato dalla tabella sottostante.

Il reclutamento del personale viene effettuato mediante la pubblicazione sul profilo LINKEDIN della società garantendo trasparenza e inclusività attraverso:

- la specifica indicazione dei criteri di reclutamento;
- la selezione dei curricula in base a tali criteri;
- l'accesso diretto al primo colloquio di selezione delle candidature;
- il rispetto della legislazione sui principi di uguaglianza e non discriminazione;

L'intero processo di reclutamento si basa sull'osservanza dei valori dell'equità, della diversità, dell'inclusione e al rispetto di qualsiasi identità di genere, cisgender o transgender.

Nell'ottica di approfondire le dinamiche di inclusione nel mondo del lavoro, nel corso del 2024 verranno attivati dei percorsi formativi specifici

Composizione del personale per tipo di contratto												
Numero di dipendenti	ANNO 2023			ANNO 2022			ANNO 2021			ANNO 2020		
	Uomini	Donne	Tot.	Uomini	Donne	Tot.	Uomini	Donne	Tot.	Uomini	Donne	Tot.
Dipendenti con contratto a tempo pieno	2	1	3	2	1	3	1	1	2	2	1	3
Dipendente intermittente												
Dipendenti con contratto a tempo parziale		3	3	1	2	3	2	2	4	2	2	4
Totale	2	4	6	3	3	6	3	3	6	4	3	7
Composizione del personale per fasce d'età												
Numero di dipendenti	ANNO 2023			ANNO 2022			ANNO 2021			ANNO 2020		
	Uomini	Donne	Tot.	Uomini	Donne	Tot.	Uomini	Donne	Tot.	Uomini	Donne	Tot.
< a 30 anni	2		2	3		3	2		2	3		3
>= a 30 anni e <= a 50 anni		4	3		3	3		3	3		3	3
< a 50 anni							1		6	1		1

Totale	2	4	6	3	3	6	3	3	6	4	3	7
---------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Composizione del personale per categoria												
Numero di dipendenti	ANNO 2023			ANNO 2022			ANNO 2021			ANNO 2020		
	Uomini	Donne	Tot.	Uomini	Donne	Tot.	Uomini	Donne	Tot.	Uomini	Donne	Tot.
IMPIEGATI	2	3	5	3	3	3	3	3	3	4	3	7
QUADRI		1	1									
DIRIGENTI												
Totale	2	4	6	3	3	3	3	3	3	4	3	7

Il contratto collettivo nazionale applicato a tutti i contratti in essere è quello del commercio.

Si evidenzia che, in ossequio al divieto di distribuzione, anche in via indiretta, di utili ed avanzi di gestione, fondi e riserve comunque denominati, a fondatori, soci o associati, lavoratori e collaboratori, sono state rispettate le disposizioni dettate ai sensi dell'art. 3 comma 2 lett. b), del D. Lgs. n. 112/2017, in quanto non sono stati corrisposti ai lavoratori retribuzioni o compensi superiori del quaranta per cento rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81

Welfare aziendale:

Al 100% dello staff (sia part-time che full-time) è stata data la possibilità di lavorare in smart working utilizzando strumentazione messa disposizione dalla società e strumenti gestionali in cloud. La società ha implementato un processo di digitalizzazione che coinvolge tutti i processi aziendali.

Nel corso del 2023 nell'ottica di garantire ai propri collaboratori delle condizioni lavorative e una qualità della vita sempre migliori, la società ha sottoscritto una polizza sanitaria denominata PreviGen Assistenza tramite Compagnie di Assicurazione del Gruppo Generali. La polizza fornisce una protezione completa e la possibilità di eseguire check up annuali. La policy della società prevede che tutti i collaboratori possano usufruirne, a partire dal sesto mese di permanenza nello staff.

Per quanto attiene al numero dei volontari, non vi sono al momento volontari che prestino la loro attività all'interno dell'impresa.

2.2.2. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei dipendenti

Considerato che l'organizzazione riveste la qualifica di Impresa Sociale, è tenuta a rispettare le disposizioni dettate dal D. Lgs. n. 117/2017 in tema di rapporto tra retribuzione annua lorda dei dipendenti (art. 16) in quanto compatibili con la specifica disciplina prevista per le imprese sociali (D. Lgs. n. 112/2017), nonché per le società di capitali nel particolare ambito in cui IN Srl opera.

Nella tabella che segue è illustrato il valore minimo e il valore massimo delle retribuzioni corrisposte nel 2023 ai dipendenti, dai quali si evince che la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non supera il rapporto uno a otto.

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA (rapportata a full time)	ANNO 2023
VALORE MINIMO	23.385,04
VALORE MASSIMO	72.000,00

2.2.3. Attività di formazione e valorizzazione dei dipendenti

Nel corso del 2023 i dipendenti hanno partecipato ad iniziative formative organizzate da vari enti ed istituzioni; nel dettaglio:

- **IMPERIAL COLLEGE**
Venture Capital: Master startup Funding and Investment Strategies

Totale ore formazione: 26 in modalità telematica –
N. dipendenti coinvolti: 2

- **APRE: Progetti Horizon Europe, novità, punti salienti e approfondimenti sulla seguenti tematiche**
-Lo schema Lump Sum in Horizon Europe

Totale ore formazione: 12 in modalità telematica - N. dipendenti coinvolti: 2

- **RELATIONAL CHANGE: Corso base su Relational Organisational Gestalt per un approccio pratico, basato sui principi della psicoterapia Gestalt e teorie della complessità su come implementare un cambiamento a livello organizzativo o personale.**
A livello organizzativo si riferisce alle azioni con cui un'azienda o un'impresa modifica una componente importante della propria organizzazione, come la cultura, le tecnologie o le infrastrutture di base utilizzate per operare o i processi interni.

Totale ore formazione: 72 in modalità telematica e in presenza - N. dipendenti coinvolti: 1

- **ENGLISH LANGUAGE CENTRE: Corso lingua Inglese**

Totale ore formazione: 30 in modalità telematica - N. dipendenti coinvolti: 1

- **SU MISURA: Corso lingua Tedesca**

Totale ore formazione: 20 in modalità telematica - N. dipendenti coinvolti: 1

- **SCHOOL OF MOTION – Corso formazione avanzata video making**

Totale ore formazione: 8 in modalità telematica - N. dipendenti coinvolti: 1

ANNO 2023

N. corsi	6
Ore complessive corso	168

3.I servizi e le attività di IN srl Impresa Sociale

3.1 Attività svolte e risultati raggiunti durante l'anno

La società IN SRL IMPRESA SOCIALE collabora assieme ad altri partner pubblici e privati quali Università, Istituti di ricerca, imprese e start-up, in progetti di ricerca principalmente finanziati dalla Commissione Europea nell'ambito del Programma di Ricerca e Innovazione.

L'attività svolta in tal senso nel corso del 2023 vede la società impegnata sui seguenti progetti di ricerca:

GAIN4CROPS

Il progetto ha come obiettivo lo sviluppo di nuove colture a basso impatto ambientale attraverso il miglioramento della fotorespirazione, un processo che riduce l'efficienza di assimilazione della CO₂, e quindi la resa della biomassa e la produttività agricola. Il ruolo della IN è quello studiare la percezione dell'innovazione da parte del cittadino, di svolgere uno studio di sostenibilità, ambientale, sociale ed economica, di supportare il management, della buona implementazione del progetto secondo criteri di qualità e della gestione del rischio, del coinvolgimento degli stakeholder secondo il modello Living Lab e della elaborazione di modelli di sviluppo sostenibili oltre che della comunicazione riguardante la ricerca e dei suoi risultati.

PROJECT TYPE
<i>EIC - PATHFINDER OPEN</i>
FUNDING
8M
STARTING DATE
1 May 2020
DURATION
5 years
PROJECT WEBSITE
https://gain4crops.eu/

SINFONIA

SinFonia è un progetto che sviluppa biomateriali per la sostituzione dei fluoropolimeri di origine fossile. Il ruolo della IN è quello di studiare la sostenibilità dell'innovazione e fornire un supporto decisionale allo sviluppo della tecnologia, di supportare il management, della buona implementazione del progetto secondo criteri di qualità e della gestione del rischio, del coinvolgimento degli stakeholder secondo il modello Living Lab e della elaborazione di modelli di sviluppo sostenibili.

PROJECT TYPE
<i>RIA</i>
FUNDING
8M
STARTING DATE
1 January 2019
DURATION
4 years
PROJECT WEBSITE
https://www.sinfoniabiotec.eu/

DREAM

L'obiettivo della tecnologia basata sulla scienza DREAM è ridurre l'impatto ambientale delle piante in crescita introducendo l'innovazione nell'illuminazione, negli strumenti scientifici e nell'elaborazione dei dati, promuovendo così l'ulteriore diffusione di ambienti controllati (serre, aziende verticali, giardini interni) per la produzione vegetale.

PROJECT TYPE
<i>RIA</i>
FUNDING
3 ML
STARTING DATE
1 april 2022
DURATION
4 years
PROJECT WEBSITE
https://dream-eic.eu/

CHARM

Il Progetto sviluppa un dispositivo medico per il supporto alla diagnosi del cancro attraverso la spettroscopia Raman coerente, supportata dall'intelligenza artificiale. La IN è responsabile della buona implementazione del progetto secondo criteri di qualità e della gestione del rischio, di supportare il management, del coinvolgimento degli stakeholder secondo il modello Living Lab, della comunicazione della ricerca e dei suoi risultati e dello studio di modelli di sviluppo sostenibili.

PROJECT TYPE
<i>EIC</i>
FUNDING
3,3 M
STARTING DATE
1 June 2022
DURATION
3,5 years
PROJECT WEBSITE
https://charm-eic.eu/

PRISM

il progetto sviluppa una piattaforma per Engineered Living Materials (ELMs) con applicazione in ambito salute e food. Il ruolo della IN è quello di coordinatore del progetto, della buona implementazione del progetto secondo criteri di qualità e della gestione del rischio, del coinvolgimento degli stakeholder secondo il modello Living Lab, della comunicazione della ricerca e dei suoi risultati e dello studio di modelli di sviluppo sostenibili.

PROJECT TYPE
<i>RIA</i>
FUNDING
2,3 M
STARTING DATE
1 November 2022
DURATION
5 years
PROJECT WEBSITE
https://cordis.europa.eu/project/id/101070913

PULSE

Il progetto ha come obiettivo lo sviluppo di un organoide che riproduca le funzioni cardiache che possa fornire una piattaforma per il drug screening e la medicina personalizzata e di una tecnologia per il bioprinting in grado di produrlo anche nello spazio. La IN è responsabile della buona implementazione del progetto secondo criteri di qualità e della gestione del rischio, del coinvolgimento degli stakeholder secondo il modello Living Lab, della comunicazione della ricerca e dei suoi risultati e dello studio di modelli di sviluppo sostenibili.

FUNDING
4 ML
STARTING DATE
1 april 2023
DURATION
5 years
PROJECT WEBSITE
https://pulse-eic.eu/

BIOACTION

Il progetto sviluppa una tecnologia basata su bio-idrogel funzionalizzati ingegnerizzando dei particolari batteri per la produzione di proteine specifiche in situ. La IN è responsabile della buona implementazione del progetto secondo criteri di qualità e della gestione del rischio, del coinvolgimento degli stakeholder secondo il modello Living Lab, della comunicazione della ricerca e dei suoi risultati e dello studio di modelli di sviluppo sostenibili.

FUNDING
3 ML
STARTING DATE
1 april 2023
DURATION
4 years
PROJECT WEBSITE

CROP4CLIMA

Il progetto ha come obiettivo quello di Coltivare colture resilienti per una sicurezza alimentare sostenibile in un clima che cambia. Crop4Clima sta sviluppando colture in grado di tollerare meglio le condizioni aride e assimilare più anidride carbonica per contribuire a mitigare il cambiamento climatico, migliorando la resa e mantenendo la qualità delle colture.

FUNDING
2,5 ML
STARTING DATE
1 may 2023
DURATION
3 years
PROJECT WEBSITE
https://crop4clima.eu/

I PROGETTI DI IN SRL CHIUSI NEGLI ANNI PRECEDENTI

EFORFUEL

Il progetto ha sviluppato una tecnologia per la produzione di advanced fuels con applicazione nei trasporti marittimi e aerei che utilizza elettricità e microrganismi per convertire CO₂ nei combustibili

idrocarburici fornendo così una sostituzione sostenibile dei carboni fossili. Il ruolo della IN è stato quello di coordinatore de progetto, di responsabile del coinvolgimento degli stakeholder secondo il modello Living Lab e della elaborazione di modelli di sviluppo sostenibili.

PROJECT TYPE
<i>RIA</i>
FUNDING
<i>4M</i>
STARTING DATE
<i>1 March 2018</i>
DURATION
<i>4 years</i>
PROJECT WEBSITE
https://www.eforfuel.eu/

B2B

L'obiettivo di B2B è stato quello di generare un modello 3D unico nel suo genere per analizzare la complessità del processo di formazione spontanea di metastasi ossee nel carcinoma mammario e potenziare lo screening farmacologico ad alto rendimento in un contesto fisiologico. Il ruolo della IN è quello di supportare il management e di responsabile della buona implementazione del progetto secondo criteri di qualità e della gestione del rischio, del coinvolgimento degli stakeholder secondo il modello Living Lab e della comunicazione della ricerca e dei suoi risultati.

PROJECT TYPE
<i>FET OPEN</i>
FUNDING
<i>3.8M</i>
STARTING DATE
<i>1 July 2018</i>
DURATION
<i>4 years</i>
PROJECT WEBSITE
https://insociety.eu/b2b/

4. Il valore economico

IN Srl Impresa Sociale opera a tutti gli effetti come un'impresa, sebbene senza scopo di lucro, ed è amministrata secondo criteri di prudenza nella gestione economico-finanziaria e di trasparenza rispetto ai propri canali di finanziamento e scelte gestionali.

Relativamente ai ricavi dell'esercizio, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs 112/2017, nonché delle previsioni statutarie, si evidenzia che essi traggono origine per oltre il 70% dallo svolgimento, senza fini di lucro, delle attività di impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale aventi a oggetto la ricerca scientifica di particolare interesse sociale, l'educazione, l'istruzione e formazione professionale ai sensi della legge del 28 marzo 2003 n. 53 e successive modificazioni.

Situazione economica finanziaria

Per il perseguimento delle proprie finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, IN Srl Impresa Sociale si avvale delle risorse economiche reperite attraverso lo svolgimento delle proprie attività di interesse generale statutariamente previste e illustrate nei capitoli precedenti.

Attraverso una riclassificazione dei dati del bilancio d'esercizio 2023, approvato dall'assemblea dei soci il 29 aprile 2024 e depositato presso la Camera di Commercio di Udine-Pordenone secondo la normativa vigente, è stato determinato il valore economico generato, distribuito e trattenuto dalla società nell'anno 2023, illustrato nella tabella seguente in raffronto con i dati registrati nel 2022.

KPI	2023	2022
<i>Valore economico direttamente generato</i>		
Ricavi della gestione tipica	626.827	553.556
Ricavi della gestione finanziaria	7	-804
Altri ricavi	2	0
Totale valore economico direttamente generato (A)	626.836	552.752
<i>Valore economico distribuito</i>		
Fornitori di beni e servizi	372.026	335.472
Salari e benefit dei dipendenti	199.452	178.116
Fornitori di capitale	6.052	3.978
Pubblica Amministrazione	15.586	14.854
Altri costi	7.330	7.638
Totale valore economico distribuito (B)	600.445	540.058
Valore economico trattenuto (A-B)	26.390	12.694

Il valore economico rappresenta la ricchezza complessiva creata da IN SRL IMPRESA SOCIALE, ovvero la capacità di generare valore a favore degli stakeholder interni ed esterni all'azienda, quali fornitori (costi operativi), personale (salari e benefit dei dipendenti), finanziatori e azionisti (fornitori di capitale) e istituzioni pubbliche (Pubblica Amministrazione).

Le voci espresse nella tabella, costruita ispirandosi agli standard pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) e in particolare al GRI Standard 201-1, evidenziano come, per l'esercizio 2023, si assiste ad un incremento del valore economico generato (ricavi) e del valore distribuito (sommatoria dei costi sostenuti): la conseguenza è una corrispondente crescita del **valore economico trattenuto**

dalla società (utile/perdita), ossia il valore non distribuito, che nel 2023 è pari a Euro 26.390 al netto del carico fiscale.

VALORE ECONOMICO GENERATO NEL 2023:

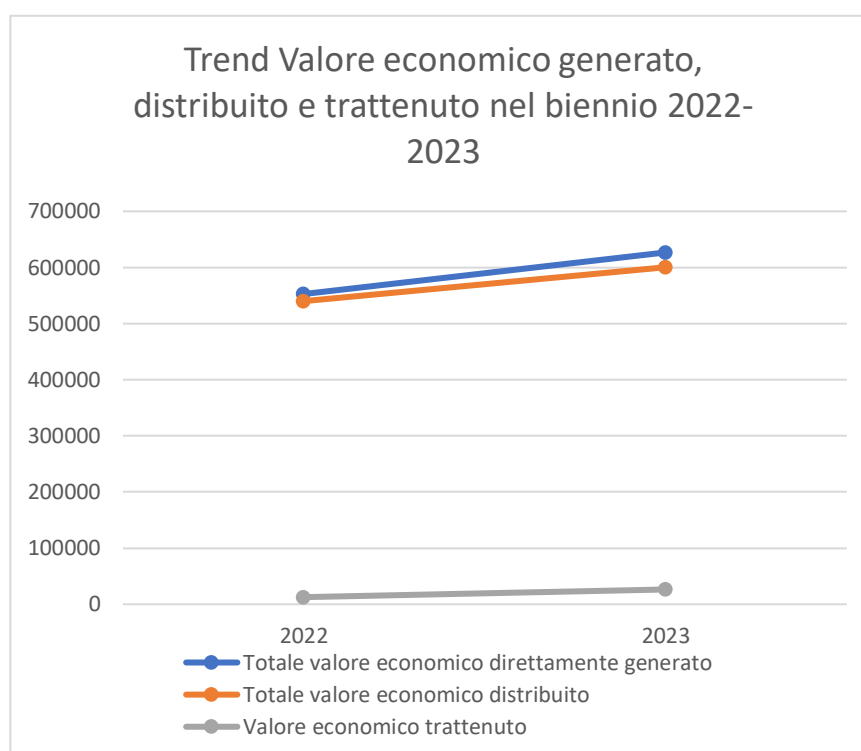
626.836€

+13%
rispetto al 2022

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO NEL 2023:

600.445€

+11%
rispetto al 2022

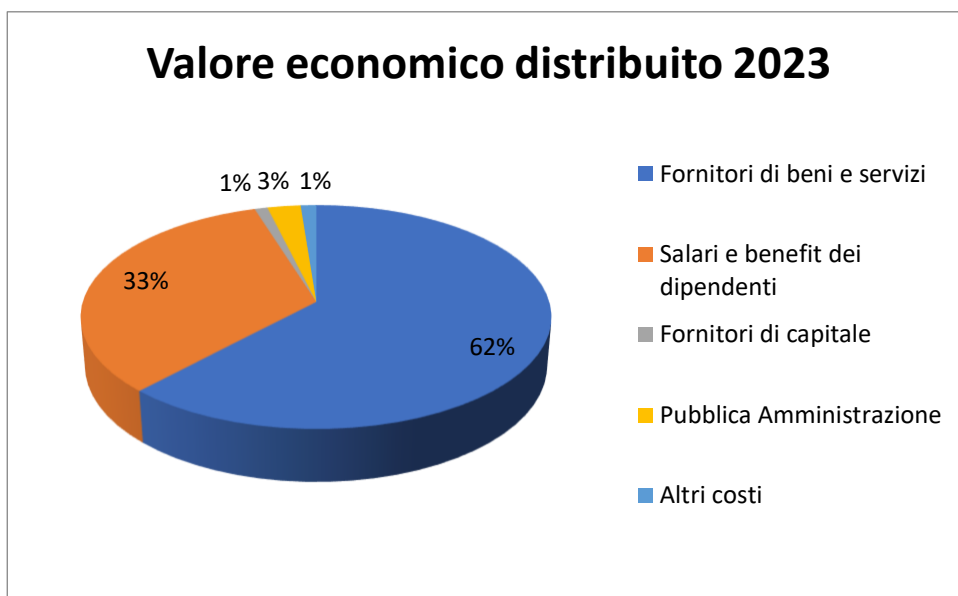


Per quanto attiene al valore economico generato, la quasi totalità dei proventi proviene dai ricavi della gestione tipica, ossia dai ricavi delle vendite e delle prestazioni, che registrano una crescita del 13% nel 2023 (pari a 73.271 in più rispetto al 2022).

Ai fini della compliance alle Linee guida sul Bilancio Sociale di cui al DM del 4 luglio 2019, si precisa che l'ammontare delle risorse economiche provenienti da contributi pubblici per l'anno 2023 è pari a 509.697,27, corrispondenti prevalentemente a finanziamenti europei per l'implementazione delle attività istituzionali.

Con riferimento al valore economico distribuito, nel 2023 il 95% dello speso è costituito dagli oneri derivanti dai rapporti con i fornitori di beni e servizi e dal costo del personale interno, mentre la restante parte è composta prevalentemente dalle imposte e dagli interessi finanziari annuali.

Il diagramma che segue illustra la composizione del valore economico distribuito nel 2023.



Nello specifico, la voce relativa ai fornitori di beni e servizi si riferisce alle spese relative all'approvvigionamento di materie prime e di servizi, alle locazioni e alle risorse umane che operano sui progetti con la forma del lavoro autonomo, andando ad aggiungersi al personale dipendente riclassificato nell'apposita voce "Salari e benefit dei dipendenti".

Tali lavoratori non dipendenti, nello specifico, risultano essere collaboratori esterni, consulenti in house e "SME owners", impiegati direttamente nelle attività istituzionali e dotati delle competenze specifiche richieste dagli stakeholder con i quali IN Srl Impresa Sociale si interfaccia per la presentazione e per l'implementazione di progetti finanziati dai fondi europei.

Totale dello speso per fornitori di beni e servizi 2023, di cui	Euro 372.026
per esperti e collaboratori altamente qualificati	Euro 147.360

L'aumento del valore economico distribuito nel 2023 scaturisce da un aumento di spesa generale che si rileva su tutte le voci, ad eccezione degli oneri diversi di gestione, come illustrato dalla tabella che segue.

Variatione degli oneri biennio 2022-2023	2023	2022	Variatione percentuale
Fornitori di beni e servizi	372.026	335.472	11%
Salari e benefit dei dipendenti	199.452	178.116	12%
Fornitori di capitale (oneri finanziari)	6.052	3.978	52%
Pubblica Amministrazione (imposte)	15.586	14.854	5%
Altri costi (ammortamenti e oneri diversi di gestione)	7.329	7.638	-4%

Per ulteriori dettagli si rimanda alla lettura del fascicolo del bilancio d'esercizio, che risulta pubblico presso il Registro delle Imprese.

Per quanto riguarda la sostenibilità finanziaria dell'ente si evidenzia che, dall'analisi dello specifico indice di liquidità noto come "**current ratio**" registrato per l'anno 2023 e determinato rapportando le attività correnti alle passività correnti, così come risultanti nello stato patrimoniale, che costituisce parte integrante del bilancio d'esercizio, risulta un valore pari a 6,66: assumendo un valore maggiore di 1, questo indice denota che non sussistono rischi di imminenti tensioni finanziarie e che IN Srl Impresa Sociale è in grado di operare garantendo la sostenibilità finanziaria anche nel breve periodo.

Relazione dell'Organo di Controllo

Indice contenuti di cui al D.M. 4 luglio 2019

Di seguito l'indice dei contenuti del bilancio sociale richiesti a norma del DM 4 luglio 2019 e relativa posizione all'interno del presente documento.

Sezione DM	CONTENUTI	PARAGRAFO
Sezione 1	Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	Premessa metodologica
Sezione 2	Informazioni generali sull'ente	Cap.1
Sezione 3	Struttura, governo e amministrazione	Par. 1.2 Cap. 2
Sezione 4	Persone che operano per l'ente	Par. 2.2
Sezione 5	Obiettivi e attività	Cap. 3
Sezione 6	Situazione economica finanziaria	Cap.4.
Sezione 7	Altre informazioni	Par. 1.2.2. Par. 1.3
Sezione 8	Monitoraggio svolto dall'organo di controllo (modalità effettuazione ed esiti)	Relazione dell'Organo di Controllo